



Checklist verantwoordelijkheden implementatie meldcode

Verantwoordelijkheden directie en bestuur

- Vaststellen meldcode
- Ontwikkelen meldcode in schoolbeleid
- Opnemen in kwaliteitsbeleid van de organisatie
- Opnemen in schoolplan en schoolgids
- Informeren personeel, ouders en leerlingen over schoolbeleid
- Invoering randvoorwaarden:
 - zorgdragen voor periodieke bespreking en uitwisseling van leerlingssignalen
 - functionaris voor aandachtsgebied kindermishandeling en huiselijk geweld
 - zorgdragen kennis en kunde medewerkers m.b.t handelen (ook opnemen in taakomschrijvingen aandachtsfunctionaris + medewerkers)
 - zorgdragen voor heldere verbinding aanpak kindermishandeling en huiselijk geweld met aanpak andere zorgsignalen (signalen vaak in eerste instantie niet specifiek)
- Eindverantwoordelijk voor de uitvoering (+ tijdpad)
- Vaststellen verantwoordelijkheden en onderhouden externe contacten (media, politie, justitie, juridisch)
- Verplicht overleg met vertrouwensinspecteur bij vermoedens van kindermishandeling en huiselijk geweld door medewerker binnen de instelling

Verantwoordelijkheden aandachtsfunctionaris

- Inhoud meldcode kennen en kunnen toepassen
- Meldcode inbedden in de zorgroute en zorgcultuur van de school
- Overleg plegen met medewerker in de school die vermoedens heeft
- Weten wanneer met wie (intern en/of extern) overlegd kan/moet worden en wanneer verantwoordelijkheden overgedragen moeten worden
- De weg weten (sociale kaart kennen)
- Eigen deskundigheid en die van collega's op niveau brengen en houden
- Vaststellen van afspraken, taakverdeling en tijdpad
- Verslaglegging (afspraken en de uitvoering ervan)

- Ontwikkelen en zonodig bijstellen formats
- Periodiek evalueren en evt. bijstellen meldcode en personeel informeren
- Informeren leidinggevende
- Verplicht overleg met vertrouwensinspecteur bij vermoedens van kindermishandeling en huiselijk geweld door medewerker binnen de instelling

Verantwoordelijkheden alle medewerkers

- Inhoud meldcode kennen en handelen volgens bijbehorende route
- Kunnen signaleren
- Deskundigheid op niveau brengen en houden
- Waken voor de veiligheid van de leerling bij beslissingen
- Overleg plegen met aandachtsfunctionaris in de school bij vermoedens
- De weg weten (interne organisatie kennen)
- Uitvoeren van afspraken (bijv. observeren, gesprek) en terugkoppelen
- Waarborgen continuïteit van het onderwijs en zorg
- Zorgvuldige omgang (privacy waarborging - privacyreglement)
- Verplicht overleg met vertrouwensinspecteur bij vermoedens van kindermishandeling en huiselijk geweld door medewerker binnen de instelling

