



Samenwerkingsverband
voortgezet onderwijs
Amsterdam-Diemen

JAARPLAN 2026

Management en Organisatie



+31 20 811 99 21
Bijlmerdreef 1289
1103 TV Amsterdam
info@swvadam.nl
www.swvadam.nl

INHOUD

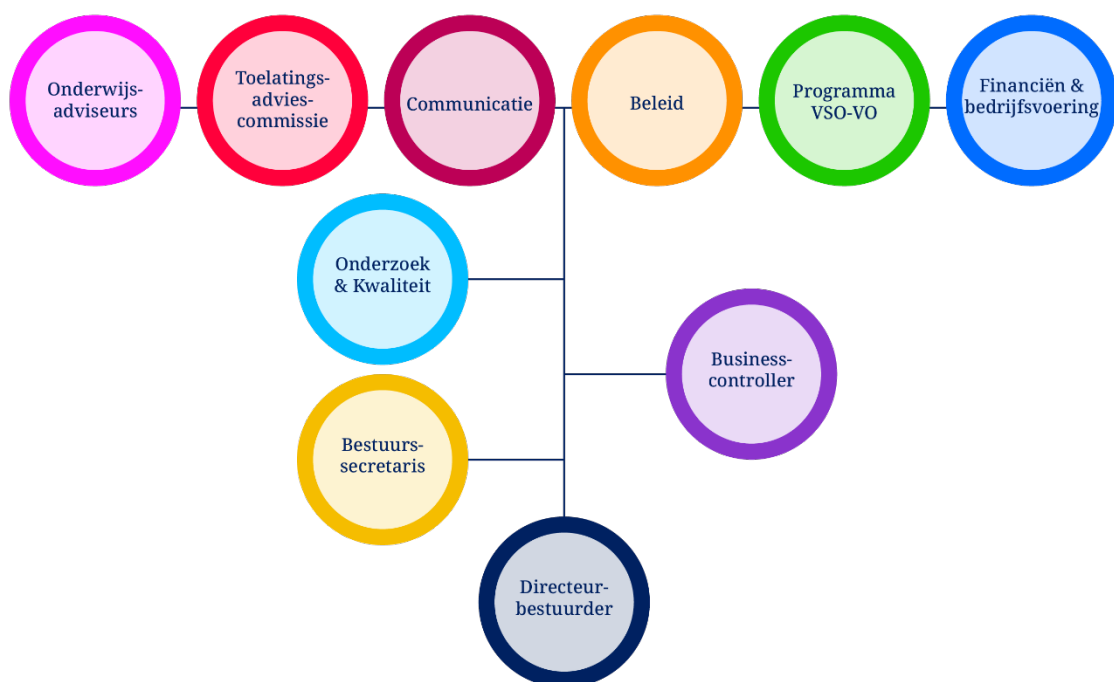
1.	Management en organisatie	4
2.	Bedrijfsvoering en sturing	14
3.	Risicomanagement en weerstandsvermogen.....	17
4.	Inhoudelijke uitgangspunten begroting 2026.....	20
5.	Uitgangspunten meerjarenbegroting.....	22
6.	Meerjarenperspectief	24
6.1	Meerjarenbegroting 2026-2030.....	24
6.2	Meerjarenbegroting conform RJO 2026-2030.....	25
6.3	Meerjarenbalans 2026-2030	25
6.4	Liquiditeitsbegroting 2026.....	26
6.5	Meerjaren personeelsoverzicht	27
7.	Begroting 2026	28
7.1	Begroting 2026 in getallen per ambitie	31
8.	Toelichting op de begroting 2026.....	33
8.1	Resultaat en bestemming	33
8.2	Baten	33
8.3	Lasten.....	36
	Bijlage 1. Verdeling ondersteuningsmiddelen 2026	40

Dit document bevat managementinformatie, waaronder de begroting 2026. Het is onderdeel van het Jaarplan 2026, maar is daarvan losgemaakt om het Jaarplan beter leesbaar en toegankelijker te maken voor een groter publiek.

I. MANAGEMENT EN ORGANISATIE

Bij het Samenwerkingsverband werken ongeveer 75 professionals samen aan het bevorderen van passend en inclusief onderwijs voor leerlingen op middelbare scholen in Amsterdam. De directeur-bestuurder is functioneel leidinggevende en geeft leiding aan de dagelijkse organisatie (zie figuur 1).

Figuur 1: Organogram bureau Samenwerkingsverband



Sinds 2023 werkt de organisatie met teamleiders. Zij coördineren de werkverdeling binnen hun team, zijn eerste aanspreekpunt voor collega's en hebben een rol ten



aanzien van personeelszaken. Daarnaast hebben zij een organisatiebrede taak: samen met de directeur-bestuurder geven zij vorm aan de bedrijfsvoering en bereiden zij de besluitvorming voor bestuur en algemene ledenvergadering voor.

Voor 2026 heeft de bureauorganisatie van het Samenwerkingsverband de volgende doelstellingen:

- We onderzoeken wat een passende management- en organisatiestructuur is die aansluit op de ambities van de organisatie.
- We optimaliseren en implementeren het personeelsbeleid; de basis hiervoor zijn onze kernwaarden: open & nieuwsgierig, reflecterend en verbindend. Daarnaast sluiten we het personeelsbeleid aan op het *Ondersteuningsplan 2024-2028* met de focus op het actualiseren van werving en selectie, en van het arbobeleid.
- We voeren opnieuw een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit en controleren daarbij ook of de verbeterpunten uit 2024 voldoende zijn opgepakt.
We streven naar minimaal een gemiddelde van 7,7 en verbinden daar concrete acties aan.

Personele capaciteit

In het eerste deel van dit Jaarplan 2026 staan de doelstellingen van het Samenwerkingsverband. Om die te kunnen realiseren, is het belangrijk dat het Samenwerkingsverband voldoende personele capaciteit heeft en dat de medewerkers gezamenlijk beschikken over alle benodigde competenties. In tabel 1 is het aantal fte weergegeven van medewerkers die een arbeidsovereenkomst met het Samenwerkingsverband hebben. Deze bezetting is toereikend. Om de band met de scholen te verstevigen, heeft een aantal medewerkers een deeltijdfunctie bij het Samenwerkingsverband naast een functie op een school. Deze medewerkers zijn vanuit de scholen gedetacheerd naar het Samenwerkingsverband. Een aantal medewerkers heeft een tijdelijke aanstelling voor het uitvoeren van specifieke

subsidieprojecten. Het Samenwerkingsverband stimuleert medewerkers om voor tijdelijke opdrachten in dienst te komen en maakt zo min mogelijk gebruik van de diensten van zzp'ers.

Aantal fte	2026
Directeur-bestuurder	1,0
Bestuurssecretaris	0,6
Bestuurssecretaresse	1,0
Financiën en HR	1,6
(subsidie)beleid en projectmedewerkers	13,3
Communicatie	2,0
Toelatingsadviescommissie	3,7
Onderwijsadviseurs	8,7
Totaal fte	31,9

Tabel 1: Bezetting bureau Samenwerkingsverband. Het betreft medewerkers die een arbeidsovereenkomst met het Samenwerkingsverband hebben.

Scholingsbeleid

Om van betekenis te kunnen zijn voor onze leerlingen, hun ouders, de scholen in het Samenwerkingsverband en de onderwijsprofessionals die daar werken, is het essentieel dat de medewerkers kennis en vaardigheden blijven ontwikkelen. De organisatie stimuleert haar medewerkers dan ook actief om zich bijvoorbeeld door scholing verder te ontwikkelen. Het Samenwerkingsverband actualiseerde in 2025 het functiegebouw en het scholingsbeleid. In het geactualiseerde functiegebouw staan uitgebreide beschrijvingen van de benodigde competenties voor goed functioneren. De functiebeschrijving vormt de basis voor de gesprekkencyclus waarin het bureau en de werknemer afspraken maken over de inhoudelijke doelstellingen, ontwikkelingsdoelen en ambities van iedere medewerker. In het geactualiseerde scholingsbeleid staat wat het belang is van scholing voor medewerkers van het Samenwerkingsverband en welke kaders en afspraken gelden. Het doel is dat de

professionalisering en deskundigheidsbevordering van medewerkers bijdragen aan meer werkplezier, het behalen van de ambities van het Samenwerkingsverband en het behalen van de ambities met betrekking tot de eigen loopbaan van de medewerker.

Bestuursmodel

Het bestuursmodel (de governancestructuur) van de vereniging omvat een uitvoerend directeur-bestuurder als onderdeel van het bestuur, en een onafhankelijk voorzitter van de interne toezichthouder: de algemene ledenvergadering (ALV). Gezamenlijk reflecteren we op het functioneren van het bestuur en de leden. Het bestuur houdt jaarlijks een zelfevaluatie en legt de resultaten daarvan voor aan de ALV.

Het bestuur en de ALV zijn in 2024 het gesprek gestart over de inrichting van het huidige bestuursmodel. Zij zijn daarbij in afwachting van de landelijke ontwikkelingen en de wetswijziging. Naar verwachting is hierover in 2026 meer duidelijkheid; dan zal het Samenwerkingsverband erop anticiperen. De governancestructuur kwam ook aan de orde in het gesprek met de Onderwijsinspectie bij het vierjaarlijks inspectieonderzoek in het voorjaar van 2025. In het najaar van 2025 leverde de inspectie het rapport met haar bevindingen op. Ook dit neemt het Samenwerkingsverband mee in vervolggesprekken over de inrichting van het huidige bestuursmodel met het bestuur en de ALV.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit vier niet-uitvoerend bestuurders en een uitvoerend directeur-bestuurder. Zij vergaderen vijf tot zes keer per jaar. De bestuursleden hebben – naast hun algemene rol – ook ieder hun eigen specifieke aandachtsgebieden, waarin zij een voortrekkende rol vervullen. Deze aandachtsgebieden sluiten aan op de ambities uit het ondersteuningsplan. Bestuursleden treden aan en af volgens een vastgesteld rooster. Het bestuur heeft een remuneratiecommissie die de werkgeversrol vervult ten opzichte van de directeur-bestuurder.

Algemene ledenvergadering

De algemene ledenvergadering (ALV) vormt het intern toezichthoudende orgaan op het beleid van het bestuur en op de gang van zaken binnen de vereniging. De ALV adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd. De ALV heeft statutair ook een rol in de besluitvorming over hoofdlijnen van beleid, begroting en jaarrekening. De voorzitter zorgt ervoor dat de ledenvergadering haar rol zuiver vervult en dat alle leden hun stem kunnen laten horen. De voorzitter ziet er ook op toe dat de vergadering tegenstrijdige belangen bespreekt voordat besluitvorming plaatsvindt. Binnen de ALV bestaan er twee commissies met een specifieke toezichthoudende rol: de auditcommissie en de kwaliteitscommissie.

Auditcommissie

De auditcommissie heeft een belangrijke rol bij het voorbereiden van de goedkeuring van het jaarplan, de bijbehorende begroting, het jaarverslag en de bijbehorende jaarrekening. De auditcommissie adviseert de ALV hier schriftelijk over. Het bestuur neemt de aandachtspunten van de auditcommissie over, tenzij het bestuur zwaarwegende argumenten heeft om dat niet te doen. Daarnaast ontvangt de auditcommissie kwartaalrapportages en geeft zij advies over eventuele herbesteding van middelen. De bureauorganisatie van het Samenwerkingsverband staat in nauw contact met de auditcommissie over doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen en het voldoen aan de wettelijke eisen.

Kwaliteitscommissie

De kwaliteitscommissie heeft als belangrijkste taak meer diepgang te geven aan het kwaliteitsbeleid en de uitvoering daarvan, en aan het intern toezicht van de ALV. De prioriteiten van de kwaliteitscommissie zijn te vinden onder het kopje *Kwaliteit* hierna.

Samenwerking met OSVO

Bijna alle Amsterdamse schoolbesturen voor voortgezet regulier en speciaal onderwijs werken ook samen in de Vereniging OSVO. De kernagenda van OSVO bevat drie thema's waar de focus op ligt:

- loting en matching
- vraag en aanbod (waaronder onderwijshuisvesting)
- de onderwijsregio (voorheen aanpak lerarentekort)

De directeur-bestuurder van het Samenwerkingsverband en de voorzitter van OSVO hebben regelmatig contact. Daarnaast vindt er vier keer per jaar een gezamenlijke bestuursvergadering plaats van het bestuur van het Samenwerkingsverband en het bestuur van OSVO. Het Samenwerkingsverband en OSVO werken elk aan hun eigen thema's én aan thema's waarop beide organisaties elkaar nog kunnen versterken. Dat komt het Amsterdamse onderwijs ten goede.

Samenwerking met ELK

In de organisatie van de loting en matching bij de overstap van leerlingen van primair naar voortgezet onderwijs werkt het Samenwerkingsverband samen met het Samenwerkingsverband primair onderwijs, het Breed Bestuurlijk Overleg Amsterdam (BBO) en OSVO. Voor deze samenwerking is de Stichting Elektronisch Loket Procedure (ELK) opgericht. ELK zorgt voor het opstellen en uitvoeren van de Kernprocedure PO-VO, het proces van aanmelding en inschrijving op een middelbare school. De twee directeur-bestuurders van de samenwerkingsverbanden voor primair en voortgezet onderwijs vormen het bestuur van deze stichting. Stichting ELK heeft haar eigen jaarplan en begroting.

Samenwerking met Samenwerkingsverband primair onderwijs Amsterdam-Diemen

De samenwerkingsverbanden primair en voortgezet onderwijs werken al langer nauw samen op het gebied van bedrijfsvoering en communicatie door functies te combineren. In 2026 breiden de organisaties deze samenwerking stap voor stap uit. Het doel van de samenwerking is een efficiëntere bedrijfsvoering voor beide

organisaties en een versterking van de samenwerking op inhoud. De inhoudelijke samenwerking heeft met name betrekking op de overstap van primair naar voortgezet onderwijs, inclusief onderwijs, samenwerking met de gemeente en jeugdzorg, en op het thema hoofdbegaafdheid. De samenwerkingsverbanden stemmen in 2026 deze onderwerpen nog beter met elkaar af en trekken samen op.

Samen met BBO en OSVO hebben de samenwerkingsverbanden de ambitie om de samenwerking binnen het funderend onderwijs te verstevigen. Net als in schooljaar 2024-2025 vinden er ook in schooljaar 2025-2026 halfjaarlijkse gezamenlijke overleggen plaats met alle leden. Daarnaast leveren deze vier partijen in samenwerking met de gemeente de *Staat van het funderend onderwijs in Amsterdam en Diemen* op in april 2026.

Het Samenwerkingsverband voortgezet onderwijs, het Samenwerkingsverband primair onderwijs, OSVO, Breed Bestuurlijk Overleg, ELK en de gemeente werken samen aan het verbeteren van de overstap van primair naar voortgezet onderwijs. Hiervoor ontwikkelen zij een organisatiestructuur met een heldere verdeling in taken en verantwoordelijkheden.

Samenwerking tussen samenwerkingsverbanden

We zetten de samenwerking met de Samenwerkingsverbanden van de G4 (Amsterdam, Den Haag, Utrecht en Rotterdam) voort en versterken deze. Het doel hiervan is van elkaar te leren en gezamenlijk te kunnen optreden in het landelijk overleg met de afdelingen Onderwijs en Jeugd van de G4-gemeenten.

Daarnaast neemt de directeur-bestuurder deel aan een overleg van de Noord-Hollandse Samenwerkingsverbanden. Het doel hiervan is op een aantal thema's uit te wisselen en af te stemmen, bijvoorbeeld rond de af- en ombouw van residentieel onderwijs, en de Digitale School.

Het Samenwerkingsverband neemt ook deel aan bijeenkomsten van het Overkoepelend Netwerk Samenwerkingsverbanden (ONSww). Het doel van deze vereniging is het bevorderen van kennisdeling en professionalisering,

belangenbehartiging, en het agenderen van de juiste onderwerpen aan de diverse overlegtafels waar gesproken wordt over passend en inclusief onderwijs.

Samenwerking gemeente (OOGO), jeugdhulp en gebiedsgericht samenwerken

In de gezamenlijke ambitieagenda 2023-2027 hebben de gemeenten Amsterdam en Diemen, de samenwerkingsverbanden voor primair en voortgezet onderwijs en Ouder- en Kindteams Amsterdam beschreven hoe zij samenwerken aan de verbinding tussen passend onderwijs, jeugdhulp en bestaanszekerheid. De verbeterlijnen in deze ambitieagenda zijn:

- schoolaanwezigheid
- ondersteunen van initiatieven rond inclusief onderwijs
- samenwerken aan een stevige pedagogische basis
- organiseren van passend aanbod, daar waar dat het hardst nodig is

Voortgang en resultaten monitoren we vanaf schooljaar 2024-2025 intensief in het Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO), en in een stuurgroep van de gemeente Amsterdam, beide samenwerkingsverbanden, Ouder- en Kindteams, de jeugdgezondheidszorg, Leerplicht en de Gezonde School. De directeur-bestuurder van het Samenwerkingsverband en de bestuurder van de Stichting Ouder- en Kindteams vormen samen de agendacommissie van deze stuurgroep.

De gemeente Amsterdam werkt aan de herziening van het jeugdstelsel vanuit de Visiebrief Jeugd. Tegelijkertijd ligt er een besparingsopdracht voor de gemeente vanwege teruglopend budget vanuit het Rijk voor jeugdhulp. In het voorjaar van 2025 leverde het Samenwerkingsverband input in een traject met KPMG in opdracht van de gemeente, over mogelijke besparingsopties en de bijdrage die onderwijs daaraan zou kunnen leveren. Dat leidde tot een aantal globale oplossingsrichtingen, waaronder besparing op jeugdhulpkosten door groepsgerichte inzet van jeugdhulp in het reguliere voortgezet onderwijs. Het Samenwerkingsverband zet een projectleider in, om samen met gemeente en kernpartners jeugdhulp en in afstemming met Ouder- en

Kindteams te werken aan realisatie van deze oplossing. Tegelijkertijd laten we samen met betrokken partijen onderzoek meelopen naar effectiviteit van hulp en realisatie van besparing. Het Samenwerkingsverband zet een projectleider in om deze oplossingen te realiseren, samen met de gemeente en jeugdhulp, en in afstemming met Ouder- en Kindteams. Tegelijkertijd onderzoeken we met de betrokken partijen of de in deze vorm aangeboden jeugdhulp effectief is en of er een besparing mee wordt gerealiseerd.

Ouder- en Kindteams neemt vanaf 1 januari 2027 de regie over op de selectieve geïndiceerde preventieve jeugdhulp (nu nog APOO geheten, Aanvullende Opvoed- en Opgroeiondersteuning). In de APOO zit nu 1 miljoen euro die rechtstreeks wordt ingezet in het voortgezet onderwijs. Het Samenwerkingsverband leverde in 2025 input in een verkennend traject rond inhoud en organisatievorm in opdracht van Ouder- en Kindteams. In 2026 maakt het Samenwerkingsverband zich hard om de inzet van jeugdhulp in het voortgezet onderwijs te behouden.

Het Samenwerkingsverband werkt mee in het gebiedsgericht samenwerken in de jeugdhulp. Het is lid van het Platform gebiedsgericht samenwerken, een platform van de tien kernpartners jeugdhulp in de gemeente, huisartsen en Ouder- en Kindteams. Doel van het overleg is om te volgen hoe het gebiedsgericht samenwerken in de jeugdhulp wordt uitgevoerd. Het Samenwerkingsverband neemt aan het overleg deel om het onderwijs te vertegenwoordigen op alle lagen van deze gebiedsgerichte samenwerking.

Strategische communicatie

Communicatiestrategie is een wezenlijk onderdeel van de kernactiviteiten van de netwerkorganisatie Samenwerkingsverband. Met een ondersteunend instrumentarium dragen we het verhaal uit over de bijdrage die het Samenwerkingsverband levert aan het Amsterdamse voortgezet onderwijs. Daarbij is het Amsterdamse netwerk uitermate belangrijk: korte lijnen, vertrouwen, samen optrekken en elkaar helpen brengen de samenwerking steeds verder tot bloei. We zetten de strategische lijn in de

communicatie dan ook voort. De Nieuwsselectie, website en LinkedIn swvadam.nl van het Samenwerkingsverband zijn hier belangrijke kanalen voor. We spannen ons ervoor in om meer mensen te bereiken die in het Amsterdamse onderwijs werken, of daarmee te maken hebben. Daarnaast ontwikkelen we kanalen, gericht op specifieke doelgroepen, zowel extern als intern.

Kwaliteit

Het Samenwerkingsverband gaat verder met de ontwikkeling van het kwaliteitsbeleid. We blijven ons afvragen of we doen wat we ons hebben voorgenomen en of dat past bij de rol van het Samenwerkingsverband. We meten de kwaliteit aan de hand van cijfers én aan de hand van ervaringen van scholen, leerlingen, ouders, samenwerkingspartners en medewerkers. Uitgangspunt is het beleid zo goed mogelijk te laten aansluiten op de onderwijspraktijk van alle scholen: zowel scholen die vooroplopen als scholen die juist extra aandacht nodig hebben – en alle scholen daartussenin.

Monitoring en evaluatie van zowel inhoudelijke doelstellingen en activiteiten als cultuur en tevredenheid vindt periodiek plaats.

Via ons centrale dashboard koppelen we data uit ons registratiesysteem aan openbare data. De data die we verzamelen zijn relevant om met ons werk de ambities uit ons Ondersteuningsplan te realiseren. Op deze manier willen we onze kernprocessen sturing geven, monitoren en bewustwording stimuleren binnen de organisatie. Ook stellen we deze data beschikbaar voor de scholen en besturen.

Wij stimuleren de scholen om de gelden voor ondersteuningsmiddelen en voor leerwegondersteunend onderwijs doelmatig in te zetten. Daarom voeren we gesprekken met scholen over hoe zij deze middelen hebben ingezet. Naast transparantie, staat reflectie op gemaakte keuzes en kennisdeling tussen scholen

hierbij centraal. De algemene uitkomsten en aandachtspunten uit de gesprekken deelt het Samenwerkingsverband met de besturen.

2. BEDRIJFSVOERING EN STURING

Een goede bedrijfsvoering maakt gedegen besluitvorming en risicobeheersing mogelijk. Daarom heeft het Samenwerkingsverband de administratieve organisatie en interne beheersing zo ingericht dat de administratieve processen consistent zijn, met ondersteuning van passende ict voor interne controle, risicobeheersing en verantwoording.

Aansluiting met het Ondersteuningsplan 2024-2028

Het *Jaarplan 2026* en de meerjarenbegroting van het Samenwerkingsverband zijn gebaseerd op het *Ondersteuningsplan 2024-2028* en opgebouwd op basis van de vier strategische ambities. Monitoring vindt plaats op financiële en inhoudelijke resultaten per ambitie, en op leerlingenstromen. Zo volgen we ontwikkelingen en rapporteren we afwijkingen aan het bestuur. Waar nodig stuurt het bestuur bij.

Het jaar 2026

Het Samenwerkingsverband voerde in 2025 voor het eerst de financiële administratie van het BBO uit. De focus lag op verbetering van de bestaande processen in alle vijf de organisaties:

- Samenwerkingsverband voortgezet onderwijs Amsterdam-Diemen
- Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Amsterdam-Diemen
- Elektronisch Loket Kernprocedure
- Overlegplatform van de Schoolbesturen voor Voortgezet Onderwijs
- Breed Bestuurlijk Overleg

In 2026 ligt de focus op het efficiënter inrichten van deze processen.

Tabel 2 geeft de planning voor kalenderjaar 2026 weer.

Wat	Wanneer
Het bestuur stelt het jaarplan en de begroting 2026 vast. De bureauorganisatie bespreekt het jaarplan met de auditcommissie, Ondersteuningsplanraad, Medezeggenschapsraad en algemene ledenvergadering, met als doel instemmende goedkeuring te krijgen.	december 2025
Uitvoering strategische ambities uit het jaarplan. Waar nodig bijstellen van activiteiten/projecten door bestuur, ook onverwachte niet-behaalde resultaten en financiële meevallers bestemmen.	2026
De bureauorganisatie bespreekt de financiële tussenrapportage januari t/m maart 2026 met de directeur-bestuurder, de penningmeester en de auditcommissie, en agendeert dit op de bestuursvergadering.	april 2026
Het bestuur stelt het inhoudelijk en financieel jaarverslag 2025 vast, inclusief bevindingen accountantscontrole, en goedkeurende instemming door leden. De bureauorganisatie bespreekt het jaarverslag met de auditcommissie, Ondersteuningsplanraad en Medezeggenschapsraad.	mei/juni 2026
De bureauorganisatie bespreekt de financiële tussenrapportage januari t/m juni 2026 met de directeur-bestuurder, de penningmeester en de auditcommissie, en agendeert dit op de bestuursvergadering.	juli 2026
De bureauorganisatie bespreekt de financiële tussenrapportage januari t/m september 2026 met de directeur-bestuurder, de penningmeester en de auditcommissie, en agendeert dit op de bestuursvergadering.	oktober 2026
Het bestuur stelt het inhoudelijk en financieel jaarverslag 2026 vast, inclusief bevindingen accountantscontrole, en goedkeurende instemming door leden. De bureauorganisatie bespreekt het jaarverslag met de auditcommissie, Ondersteuningsplanraad en Medezeggenschapsraad.	juli 2027

Tabel 2: Planning en control-cyclus 2025

Doelmatige en rechtmatige besteding

Het Samenwerkingsverband besteedt veel aandacht aan de rechtmatige en doelmatige besteding van de middelen en stelt voor deze middelen altijd een doelbesteding vast door in het jaarplan de middelen te koppelen aan de doelen. Deze doelen sluiten aan op de doelen uit het ondersteuningsplan.

Periodiek vindt er monitoring plaats over de voortgang van de doelen en de inzet van de middelen. Het jaarverslag bevat – naast de verantwoording volgens de richtlijn – ook altijd een verantwoording van de uitgaven op doelniveau. De bureauorganisatie houdt hierover nauw contact met de auditcommissie en het bestuur. We bespreken afwijkingen ten opzichte van de begroting in de auditcommissie en het bestuur, en leggen deze voor aan de ALV als dat nodig is. Het Samenwerkingsverband informeert het bestuur en de ALV over de lopende en toegekende subsidies en verantwoordt deze in het jaarverslag.

3. RISICOMANAGEMENT EN WEERSTANDSVERMOGEN

Risicomanagement is essentieel voor een financieel gezonde organisatie. Daarom voert het Samenwerkingsverband twee keer per jaar een risicoanalyse uit en zorgt het voor voldoende financiën om de risico's op te vangen.

Het opstellen van de risicoanalyse

Bij het opstellen van de begroting en bij het opstellen van het jaarverslag voert de controller van het Samenwerkingsverband een risicoanalyse uit. Dit gebeurt met input van de auditcommissie en de teamleiders. De risicoanalyse is gericht op het signaleren en beoordelen van de risico's bij de uitvoering van de operationele activiteiten en de financiële impact van de risico's. Het Samenwerkingsverband houdt daarbij nauwgezet in de gaten of de organisatie nog voldoet aan de wet- en regelgeving en of de financiële verslaglegging nog volstaat.

De risicoanalyse onderscheidt drie typen risico's:

1. Voorkombare risico's: komen voort uit de bedrijfsvoering van het Samenwerkingsverband
2. Strategische risico's: komen voort uit het door het Samenwerkingsverband geformuleerde beleid en de uitvoering hiervan
3. Externe risico's: komen voort uit het beleid van de overheid en ketenpartners

De risicoanalyse is in het najaar van 2025 op enkele punten aangepast.

Wat is een risico?

Een risico is een feit dat het bereiken van de doelen in de weg staat of de continuïteit van de organisatie bedreigt. Per risico formuleert het Samenwerkingsverband uit te voeren beheersmaatregelen. Risico's die niet volledig afgedekt kunnen worden, vormen de basis voor het aan te houden weerstandsvermogen.

Per risico noemt de analyse zeven aspecten:

1. **Rating:** wat is de zwaarte van het risico? Dit is met een kleurenschakering aangegeven. De aard van het risico, en de mate waarin het risico door middel van maatregelen beheersbaar is bepalen de rating van het risico: laag/groen, midden/geel, hoog/rood.
2. **Type risico:** onder welk van de bovengenoemde types valt het risico?
3. **Risico:** wat houdt het risico in?
4. **Financiële impact:** wat is de impact op het weerstandsvermogen zonder beheersmaatregelen, genomen door het Samenwerkingsverband?
5. **Mogelijke beheersmaatregelen:** welke beheersmaatregelen bestaan er binnen het Samenwerkingsverband om het risico te verkleinen?
6. **Kans:** hoe groot is de kans dat het risico zich voordoet *ondanks* beheersmaatregelen?
7. **Bedrag weerstandsvermogen:** welk bedrag moet het Samenwerkingsverband als weerstandsvermogen aanhouden (= kans x impact)?

Het opgebouwde weerstandsvermogen volstaat

Het weerstandsvermogen is vastgesteld op € 2,5 miljoen. Het Samenwerkingsverband houdt het weerstandsvermogen aan voor onder andere de twee grootste risico's:

1. Wijzigende wet- en regelgeving waarbij de organisatie minimaal een jaar haar verplichtingen moet betalen. Wijzigende wet- en regelgeving waardoor de organisatie minimaal een jaar aan haar financiële verplichtingen moet kunnen voldoen.
2. De financiële positie door het ontbreken van tijdige of juiste informatie van DUO.

Inzetten van de reserves

Sinds 2020 geldt voor samenwerkingsverbanden een signaleringswaarde van 3,5% ten opzichte van de brutobaten, maar wel minstens € 250.000. Het Samenwerkingsverband is zich zeer bewust van de financiële reserves die het heeft en spant zich sinds 2016 in om die reserves te verminderen.

Eind 2024 bedroeg het eigen vermogen van het Samenwerkingsverband € 4,7 miljoen. De prognose voor 2025 komt uit op een eigen vermogen van € 5,7 miljoen. Op basis van de risicoanalyse is het weerstandsvermogen vastgesteld op € 2,5 miljoen. Het positieve resultaat uit 2025 wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve voor de versterking van de basisondersteuning en wordt in 2026 uitgegeven aan de verhoging van de ondersteuningsmiddelen aan de scholen. Eind 2025 blijft het Samenwerkingsverband boven de maximale signaleringswaarde, maar eind 2026 is dat opgelost: dan daalt het eigen vermogen van het Samenwerkingsverband tot *onder* de maximaal gestelde signaleringswaarde van het ministerie van OCW.

Inzet bestemmingsreserve voor versterking basisondersteuning

Het Samenwerkingsverband geeft de bestemmingsreserve voor versterking van de basisondersteuning uit en houdt er scherp toezicht op dat scholen de middelen voor het verbeteren van passend onderwijs doelmatig inzetten.

In overeenstemming met de meerjarenbegroting geeft het Samenwerkingsverband de komende jaren de bestemmingsreserve voor ondersteuning uit voor de verhoging van de ondersteuningsmiddelen.

4. INHOUDELIJKE UITGANGSPUNTEN BEGROTING 2026

Het *Ondersteuningsplan 2024-2028* is de leidraad voor de begroting van 2026. Hieronder lees je wat daarbij de belangrijkste inhoudelijke uitgangspunten zijn.

- Het lichte en zware ondersteuningsbudget en overige middelen worden door het Samenwerkingsverband geïntegreerd ingezet.
- Alle scholen bieden basisondersteuning volgens de Amsterdamse Standaard.
- Het budget voor ondersteuningsmiddelen verdelen we onder de scholen op basis van een vaste bijdrage aan de trajectvoorziening, als die aanwezig is, en de leerlingenaantallen.
- Het budget voor leerwegondersteunend onderwijs wordt over alle vmbo-scholen verdeeld en is als volgt opgebouwd:
 - 23% van het budget verdelen we naar rato van het aantal leerlingen in de leerjaren 3 en 4.
 - 77% van het budget verdelen we naar rato van het aantal leerlingen in de leerjaren 3 en 4 in respectievelijk de basisberoepsgerichte, kaderberoepsgerichte en gemengd/theoretische leerweg. Hierbij telt de eerste ongeveer twee keer zwaarder dan de tweede en twaalf keer zwaarder dan de derde.
 - Het budget voor de scholen die de theoretische leerweg aanbieden, verdelen we op basis van de onderwijskansenscore van de school.
- In de huidige situatie is er sprake van een samenhangend netwerk van voorzieningen.

- De scholen met kleinschalig ondersteunend voortgezet onderwijs (voorheen de tussenvoorzieningen) hebben een specifieke populatie leerlingen en maken onderdeel uit van het samenhangend netwerk van voorzieningen. Daarom draagt het Samenwerkingsverband verantwoordelijkheid voor deze voorzieningen en geeft het deze scholen extra middelen, boven op de basisbekostiging vanuit het Rijk.
- Een plaats in bovenschoolse voorzieningen en het kleinschalig ondersteunend voortgezet onderwijs mag niet meer kosten dan een plaats in het reguliere voortgezet speciaal onderwijs (basisbekostiging + ondersteuningsbekostiging).
- Bij plaatsing van een leerling in een bovenschoolse voorziening, of bij een tussentijdse plaatsing in het voortgezet speciaal onderwijs, draagt de school de basisbekostiging over aan het Samenwerkingsverband. Dit geldt voor de maanden dat de leerling op de voorziening verbleef, ambulante begeleiding ontving, of vanaf het moment van overstap naar het voortgezet speciaal onderwijs. Voor volledig ambulante trajecten vraagt het Samenwerkingsverband van de school een bijdrage van € 1.500 per leerling.
- Bij doorplaatsing vanuit het (voortgezet) speciaal onderwijs naar het reguliere voortgezet onderwijs vergoedt het Samenwerkingsverband € 10.000 aan de school ten behoeve van extra ondersteuning.
- Elke schoollocatie krijgt voor een aantal uren per week eigen middelen voor de inzet van een begeleider passend onderwijs. Daarnaast is er specifieke ondersteuning en begeleiding van langdurig zieke leerlingen.
- Het Samenwerkingsverband monitort nauwgezet de leerlingenaantallen op het voortgezet speciaal onderwijs, de bovenschoolse voorzieningen en de scholen voor kleinschalig ondersteunend voortgezet onderwijs.

5. UITGANGSPUNTEN MEERJARENBEGROTING

In dit hoofdstuk lees je wat de uitgangspunten zijn voor de meerjarenbegroting 2026 t/m 2030.

- De meerjarenbegroting loopt tot en met kalenderjaar 2030. Deze begroting is opgesteld volgens de afspraken in het *Ondersteuningsplan 2024-2028*. Ook inhoudelijke en financiële aanpassingen, zoals opgenomen in het jaarplan en de begroting 2026, zijn verwerkt in het meerjarenperspectief.
- De bestemmingsreserve voor versterking van de basisondersteuning bouwen we in 2027 volledig af.
- De baten lichte en zware ondersteuning baseert het Samenwerkingsverband op het aantal leerlingen in het voortgezet onderwijs (t-1-systematiek). Het Samenwerkingsverband baseert de verwachte leerlingenaantallen op de groei van de afgelopen drie jaar binnen het Samenwerkingsverband van 0,41%. In deze telling zijn ook de leerlingen uit Weesp meegenomen. Het uitgangspunt voor de prognose is de voorlopige telling van 1 oktober 2025, gebaseerd op de opgave van de scholen en de door DUO gepubliceerde cijfers van september. Op deze telling passen we het verwachte groeipercentage van 0,41% toe. Voor de prognose van het deelnamepercentage praktijkonderwijs houden we het percentage van de meest recente telling aan. Voor praktijkonderwijs is het deelnamepercentage in 2025 2,6%. Ook voor de prognose voortgezet speciaal onderwijs houden we het deelnamepercentage van de meest recente telling aan, namelijk 2,6%. Zie tabel 3 voor de prognose leerlingenaantallen. De voorgenomen fusie met Weesp is meegenomen in de meerjarenbegroting.

Aantal leerlingen	Voorlopige telling 2025	Prognose 2026	Prognose 2027	Prognose 2028	Prognose 2029
vo-leerlingen ^[1]	46.332	46522	46713	46904	47097
pro-leerlingen	1.149	1224	1229	1234	1239
vso-leerlingen ^[2]	1.199	1237	1243	1248	1253

Tabel 3: Prognose leerlingenaantallen | Bron: DUO

- De baten geven de meest recente telgegevens en bekostigingsbedragen weer. In de begroting 2026 houden we op advies van de PO-Raad rekening met een indexatie op de Rijksbijdrage van 4,2% ten opzichte van de bekostigingsbedragen in 2025. In de overige jaren zijn de baten niet verder geïndexeerd.
- De geprognosticeerde afdrachten praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs baseren we op bovenstaande leerlingenaantallen. Daarbij is de verdeling binnen het voortgezet speciaal onderwijs naar categorie 1, 2 en 3 gebaseerd op het deelnamepercentage van 1 februari 2025, omdat de verwachting is dat deze verdeling stabiel blijft.
- In de meerjarenbegroting indexeren we de salarissen. Bij de overige kosten houden we geen rekening met inflatie en prijsstijgingen. Uitgangspunt is dat het ministerie van OCW inflatie compenseert met de jaarlijkse correctie in de bekostiging.
- De lasten uit de ambities baseert het Samenwerkingsverband op onderliggende projectbegrotingen, ervaringscijfers en contracten.
- Het Samenwerkingsverband geeft de bestemmingsreserve in 2026 uit aan verhoging van de ondersteuningsmiddelen.
- Voor de verdeling van de middelen voor leerwegondersteunend onderwijs ontwikkelde het Samenwerkingsverband nieuw beleid. Dit beleid hanteert een nieuwe verdeelsleutel die in overeenstemming is met de komende wetswijziging. Het Samenwerkingsverband voert dit nieuwe beleid per 2026 in. We stellen de baten en afdrachten voor leerwegondersteunend onderwijs aan elkaar gelijk, mits er een garantie is van minimaal € 9 miljoen aan ondersteuningsmiddelen aan de scholen.

6. MEERJARENPERPECTIEF

In het meerjarenperspectief zie je de meerjarenbegroting, die is gebaseerd op het ondersteuningsplan en de Regeling jaarverslag onderwijs (RJO).

6.1 Meerjarenbegroting 2026-2030

Baten	2026	2027	2028	2029	2030
Lichte ondersteuning	6.312.920	6.293.471	6.319.090	6.344.708	6.370.594
Lwoo	46.799.257	46.655.082	46.844.995	47.034.909	47.226.811
Pro	10.476.864	10.444.588	10.487.104	10.529.619	10.572.580
Zware ondersteuning	42.579.349	42.448.174	42.620.963	42.793.752	42.968.350
Overige baten	0	0	0	0	0
Geoormerkte subsidies en bijdragen voor specifieke programma's in het ondersteuningsplan	3.043.154	2.886.037	2.385.985	1.655.000	1.625.000
Totale baten	109.211.544	108.727.352	108.658.137	108.357.988	108.763.335
Lasten	2026	2027	2028	2029	2030
Afdracht Lwoo (via DUO)	0	0	0	0	0
Afdracht Pro (via DUO)	7.197.748	7.789.605	7.821.426	7.853.246	7.885.066
Afdracht ondersteuningsbekostiging vso (via DUO)	20.104.122	20.696.239	20.810.211	20.901.715	20.981.347
Totaal afdrachten	27.301.870	28.485.844	28.631.637	28.754.961	28.866.413
Management en Organisatie	2.664.095	2.691.171	2.745.215	2.806.292	2.869.466
Ambitie 1: Inclusief onderwijs	11.293.386	10.769.534	10.175.631	9.429.405	9.445.057
Ambitie 2: Stabiele onderwijsloopbanen	66.326.546	63.529.361	63.922.995	66.002.821	66.236.632
Ambitie 3: Soepele overstappen	1.807.160	1.183.503	933.429	887.637	857.637
Ambitie 4: Schoolaanwezigheid	2.185.115	2.468.108	2.110.754	360.000	360.000
Totaal programma's	84.276.302	80.641.676	79.888.024	79.486.154	79.768.792
Totale lasten	111.578.173	109.127.520	108.519.661	108.241.115	108.635.205
Resultaat	-2.366.629	-400.168	138.476	116.873	128.131

* De baten en afdrachten voor het praktijkonderwijs zijn niet aan elkaar gelijk, doordat de baten gebaseerd zijn op het deelnamepercentage 2012 en de afdrachten op het werkelijke deelnamepercentage op 1-10-2025.



6.2 Meerjarenbegroting conform RJO 2026-2030

Baten	2026	2027	2028	2029	2030
Rijksbijdragen	106.168.390	105.841.315	106.272.152	106.702.988	107.138.335
Overige overheidsbijdragen en subsidies	2.548.154	2.471.037	2.020.985	1.290.000	1.260.000
Overige baten - bijdrage schoolbesturen	495.000	415.000	365.000	365.000	365.000
Totale baten	109.211.544	108.727.352	108.658.137	108.357.988	108.763.335
Lasten					
Personeelslasten	3.598.466	3.674.700	3.705.248	3.777.166	3.879.509
Afschrijvingen	40.000	40.000	35.000	30.000	25.000
Huisvestingslasten	221.520	230.381	239.596	249.180	259.147
Overige lasten	21.714.246	20.081.997	18.906.110	16.227.738	16.203.066
Doorbetalingen	86.003.940	85.100.442	85.633.707	87.957.031	88.268.483
<i>Verplichte afdrachten door OCW</i>	27.301.870	28.485.844	28.631.637	28.754.961	28.866.413
<i>Overige doorbetalingen schoolbesturen</i>	58.702.070	56.614.598	57.002.070	59.202.070	59.402.070
Totale lasten	111.578.173	109.127.520	108.519.661	108.241.115	108.635.205
Resultaat	-2.366.629	-400.168	138.476	116.873	128.131

6.3 Meerjarenbalans 2026-2030

Meerjarenbalans	Werkelijk		Prognoses					
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Vaste activa	18.616	77.022	77.000	75.000	73.000	71.000	71.000	71.000
Vorderingen	9.137.398	9.532.831	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000
Liquide middelen	15.040.755	7.228.402	8.385.203	6.020.574	5.622.406	5.762.881	5.879.754	6.007.884
Totaal activa	24.196.769	16.838.255	18.462.203	16.095.574	15.695.406	15.833.881	15.950.754	16.078.884
Algemene reserve								
Weerstandsvermogen	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.662.656	2.801.131	2.918.004
Bestemmingsreserve Lwoo/Pro	3.006.441	3.006.441	-	-	-	-	-	-
Bestemmingsreserve ondersteuning scholen	3.297.493	1.774.311	2.215.821	2.929.453	562.824	-	-	-
Resultaat boekjaar	-1.523.182	-2.564.931	713.632	-2.366.629	-400.168	138.476	116.873	128.131
Totaal eigen vermogen	7.280.752	4.715.821	5.429.453	3.062.824	2.662.656	2.801.131	2.918.004	3.046.134
Voorzieningen	26.780	32.750	32.750	32.750	32.750	32.750	32.750	32.750
Kortlopende schulden	16.889.237	12.089.684	13.000.000	13.000.000	13.000.000	13.000.000	13.000.000	13.000.000
Totaal passiva	24.196.769	16.838.255	18.462.203	16.095.574	15.695.406	15.833.881	15.950.754	16.078.884



6.4 Liquiditeitsbegroting 2026

LIQUIDITEITENPROGNOSE bedragen x 1.000

Beginsaldo liquide middelen

	0	jan	feb	maa	apr	mei	2026 jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Totaal inkomsten		6.529	6.529	6.529	6.529	6.529	6.529	6.529	6.529	6.529	6.529	6.529	6.529
Totaal uitgaven		6.181	6.181	6.181	6.181	6.181	6.181	6.181	6.181	6.181	6.181	6.181	6.181
Personeelslasten	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306	306
Management en Organisatie	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
Ambitie 1: Inclusief onderwijs	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Ambitie 2: Stabiele onderwijsloopbanen	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Ambitie 3: Soepele overstappen	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Ambitie 4: Schoolaanwezigheid	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Huisvestingslasten	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Management en Organisatie	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Ambitie 1: Inclusief onderwijs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ambitie 2: Stabiele onderwijsloopbanen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ambitie 3: Soepele overstappen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ambitie 4: Schoolaanwezigheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Overige lasten	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673	1.673
Management en Organisatie	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Ambitie 1: Inclusief onderwijs	301	301	301	301	301	301	301	301	301	301	301	301	301
Ambitie 2: Stabiele onderwijsloopbanen	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036	1.036
Ambitie 3: Soepele overstappen	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Ambitie 4: Schoolaanwezigheid	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
Bijdragen aan scholen	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718	4.718
Management en Organisatie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ambitie 1: Inclusief onderwijs	552	552	552	552	552	552	552	552	552	552	552	552	552
Ambitie 2: Stabiele onderwijsloopbanen	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166	4.166
Ambitie 3: Soepele overstappen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ambitie 4: Schoolaanwezigheid	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Investerings													
Saldo inkomsten en uitgaven en investeringen	-188	-188	-188	-188	-188	-188	-188	-188	-188	-188	-188	-188	-188
Eindsaldo liquide middelen	-188	-376	-564	-752	-940	-1.128	-1.315	-1.503	-1.691	-1.879	-2.067	-2.255	

De meerjarenliquiditeitsbegroting 2026-2030 hebben we toegevoegd aan het
Treasurystatuut 2026.



6.5 Meerjarenoverzicht personele bezetting

Aantal fte	2026	2027	2028	2029	2030
Directeur-bestuurder	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Bestuurssecretaris	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Bestuurssecretaresse	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Financiën en HR	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5
(subsidie)beleid en projectmedewerkers	13, 3	12,5	11,9	11,9	11,9
Toelatingsadviescommissie	3,7	3,1	3,1	3,1	3,1
Onderwijsadviseurs	8,7	8,7	8,7	8,7	8,7
Totaal fte	31,9	28,4	27,8	27,8	27,8

Tabel 4: Meerjarenoverzicht personele bezetting

7. BEGROTING 2026

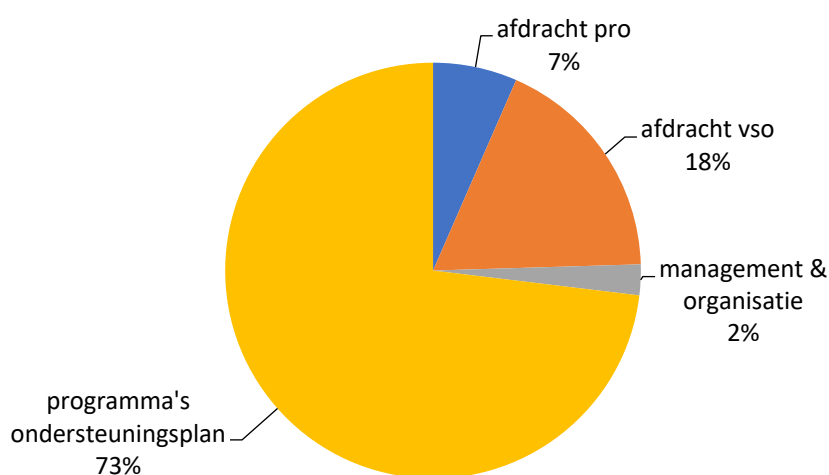
STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Begroting 2026		Begroting 2025	Prognose 2025
	€	€	€	€
BATEN				
Lichte ondersteuning algemeen		6.312.919	5.626.176	5.797.806
Lichte ondersteuning Lwoo		46.799.257	41.709.275	42.951.976
Lichte ondersteuning Pro		10.476.864	9.337.379	9.621.987
Zware ondersteuning		42.579.349	38.471.974	39.115.583
Overige subsidies		2.548.154	3.613.325	3.086.258
Bijdrage schoolbesturen		215.000	192.000	192.000
Rentebaten		280.000	200.000	319.508
TOTAAL BATEN		109.211.544	99.150.128	101.085.118
LASTEN				
ALGEMEEN				
Personele lasten bureau		1.663.075	1.590.600	1.678.500
Scholing & ontwikkeling		50.000	50.000	36.000
Extern advies / ondersteuning		100.000	100.000	100.000
Privacy		9.000	8.000	8.000
Algemene bedrijfskosten inc. Afschr.		270.000	252.000	265.000
Huisvesting		221.520	197.750	204.000
Juridische kosten		30.000	30.000	10.000
Accountantskosten		40.000	30.000	30.000
Communicatie		85.000	60.000	85.000
Ondersteuningsplanraad en VZ ALV		17.000	17.000	10.000
Kwaliteitszorg en coll. Visitaties		75.000	75.000	50.000
Ouder- leerlingsteunpunt		103.500	100.000	100.000
		2.664.095	2.510.351	2.576.500
VERPLICHTE AFDRACHTEN				
Afdracht Pro (via DUO)		7.197.748	7.018.081	7.237.435
Afdracht vso, teldatum (via DUO)		20.104.122	18.912.867	19.287.223
		27.301.870	25.930.948	26.524.658
STRATEGISCHE AMBITIES				
	progr.			
Inclusief onderwijs	1.	11.293.385	14.937.175	14.299.273
Stabiele onderwijsloopbanen	2.	66.326.546	54.414.096	54.822.574
Soepele overstap	3.	1.807.160	1.160.464	1.144.486
Schoolaanwezigheid	4.	2.185.115	1.184.396	1.003.996
		81.612.207	71.696.131	71.270.329
TOTAAL LASTEN		111.578.172	100.137.430	100.371.486
SALDO BATEN EN LASTEN		-2.366.629	-987.302	713.632



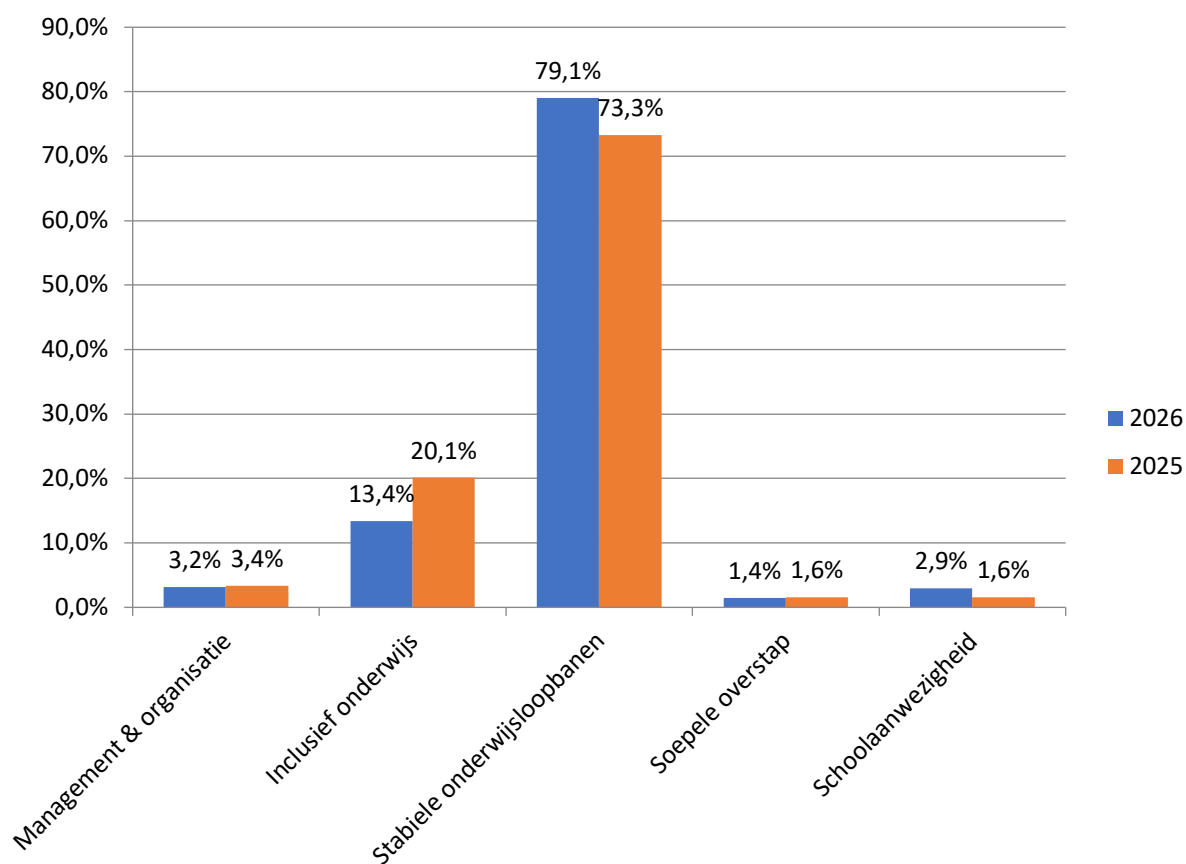
Besteding van de middelen

De baten van het Samenwerkingsverband zijn meer dan € 108 miljoen. 24,5% van de middelen gaat via DUO rechtstreeks naar de scholen: de ondersteuningsbekostiging voor het voortgezet speciaal onderwijs en de bekostiging van praktijkonderwijs. Het Samenwerkingsverband ontvangt de ondersteuningsbekostiging voor leerwegondersteunend onderwijs en maakt deze middelen over naar de scholen, à € 41,1 miljoen. De resterende middelen, ruim € 43,1 miljoen, zet het Samenwerkingsverband in voor de uitvoering van het ondersteuningsplan; zie figuur 1.



Figuur 2: Verdeling van de baten per categorie

Figuur 3 toont aan dat het Samenwerkingsverband 3,2% van de middelen aan *management en organisatie* uitgeeft. Aan *inclusief onderwijs* besteedt het Samenwerkingsverband 13,4%. De meeste middelen (79,1%) gaan naar *stabiele onderwijsloopbanen*, omdat hier de ondersteuningsmiddelen en de middelen voor leerwegondersteunend onderwijs in zitten. Aan *soepele overstap* geeft het Samenwerkingsverband 1,4% uit en aan *schoolaanwezigheid* besteedt het Samenwerkingsverband 2,9% van de middelen.



Figuur 3: Verdeling van de kosten management en organisatie en strategische ambities



7.1 Begroting 2026 in getallen per ambitie

De begroting volgt de ambities zoals beschreven in het *Ondersteuningsplan 2024-2028* en sluit aan bij de doelen voor 2026.

BATEN		% van totale lasten
Lichte ondersteuning algemeen	€ 6.312.919	5,8%
Lichte ondersteuning Lwoo	€ 46.799.257	42,9%
Lichte ondersteuning Pro	€ 10.476.864	9,6%
Zware ondersteuning	€ 42.579.349	39,0%
Geoormerkte subsidie OCW en gemeente	€ 2.548.154	2,3%
Bijdrage schoolbesturen	€ 215.000	0,2%
Rentebaten	€ 280.000	0,3%
TOTALE BATEN	109.211.544	100,0%
LASTEN		
VERPLICHTE AFDRACHTEN		
Afdracht Pro (via DUO)	€ 7.197.748	
Afdracht vso, teldatum (via DUO)	€ 20.104.122	
subtotaal afdrachten	27.301.870	24,5%
LASTEN ALGEMEEN		
Management & Organisatie		
Personele lasten bureau	€ 1.663.075	
Scholing en ontwikkeling	€ 50.000	
Extern advies / ondersteuning / strategieplan	€ 100.000	
Privacy	€ 9.000	
Huisvesting	€ 221.520	
Algemene bedrijfskosten	€ 270.000	
Juridische kosten	€ 30.000	
Accountantskosten	€ 40.000	
Communicatie	€ 85.000	
Ondersteuningsplanraad	€ 13.000	
Voorzitter ALV	€ 4.000	
Kwaliteitszorg	€ 75.000	
Oudersteunpunt en leerlingensteunpunt	€ 103.500	
subtotaal	2.664.095	2,4%
LASTEN STRATEGISCHE AMBITIES		
1. inclusief onderwijs		
1.1 Programma VSO-VO	€ 2.354.000	
1.2 Kleinschalig ondersteunend voortgezet onderwijs	€ 5.529.366	
1.3a VSO - Residentieel onderwijs	€ 594.910	
1.3b VSO - ZML trainingsgroepen	€ 582.656	
1.3c VSO - Verplichte afdrachten VSO	€ 428.000	
1.3d Ambulantisering S2C	€ 200.000	
1.4a Toelatingsadviescommissie - personeelsleden TAC	€ 477.454	
1.4b Toelatingsadviescommissie - Personele kosten Pro	€ 37.000	
1.4c Toelatingsadviescommissies - Systeem Pro	€ 13.000	
1.4d Toelatingsadviescommissie - centraal capaciteitenonderzoek	€ 250.000	
1.5a Ondersteuning nieuwkomers - niet bekostigde nieuwkomers	€ 467.000	
1.5b Ondersteuning nieuwkomers - gespecialiseerde expertise nieuwk. (sub. plus)	€ 200.000	
1.5c Ondersteuning nieuwkomers - VSO	€ 160.000	
subtotaal	11.293.385	10,1%



2. Stabiele onderwijsloopbanen

2.1a Ondersteuning - ondersteuningsmiddelen VO	€	10.700.000	
2.1b Ondersteuning - ondersteuningsmiddelen VSO	€	250.000	
2.1c Ondersteuning - begaafde leerlingen	€	1.000.000	
2.1d Ondersteuning - Frictiefonds	€	200.000	
2.1e Ondersteuning - Examentool	€	90.000	
2.1f Ondersteuning - innovatie	€	500.000	
2.2 Leerwegondersteuning in het vmbo - afdrachten	€	41.127.704	
2.3a Ondersteuningsteam - onderwijsadviseurs	€	1.031.401	
2.3b Ondersteuningsteam - begeleiders passend onderwijs	€	5.754.632	
2.3c Ondersteuningsteam - consultatie cluster 1 en 2	€	4.000	
2.3d Ondersteuningsteam - APOZ	€	302.500	
2.3e Ondersteuningsteam - huisonderwijs	€	327.000	
2.3f Ondersteuningsteam - bijeenkomsten en procesbegeleiding	€	70.000	
2.3g Ondersteuningsteam - vergoeding ondersteuningscoördinator	€	605.200	
2.3h Ondersteuningsteam - voorzitters ondersteuningscoördinatoren	€	48.749	
2.3i Ondersteuningsteam - LISA	€	55.000	
2.4a Bovenschoolse voorzieningen en niet-schoolse voorzieningen - Toptrajecten	€	1.503.000	
2.4b Bovenschoolse voorzieningen en niet-schoolse voorzieningen - LINK	€	662.000	
2.4c Bovenschoolse voorzieningen en niet-schoolse voorzieningen - School2Work	€	30.000	
2.4d Bovenschoolse voorzieningen en niet-schoolse voorzieningen - Niet-schoolse voorzieningen	€	-	
2.4e Bovenschoolse voorzieningen en niet-schoolse voorzieningen - nieuwe voorzieningen	€	250.000	
2.5a Veilige pedagogische leeromgeving - Schoolveiligheid	€	353.800	
2.5b Veilige pedagogische leeromgeving - Jongerenwerk	€	1.261.560	
2.6 autisme	€	200.000	
subtotaal		66.326.546	59,4%

3. Soepele overstap

3.1a Overstap PO-VO - ELK	€	155.000	
3.1b Overstap PO-VO - Warme overdracht	€	30.000	
3.1c Overstap PO-VO - ScholenArenA	€	375.000	
3.2a Overstap VO-MBO/HO - MBO	€	264.160	
3.2b Overstap VO-MBO/HO - LOB	€	190.000	
3.2c Overstap VO-MBO/HO - Overstap dashboard	€	20.000	
3.2d Overstap VO-MBO/HO - Pro-ROC	€	73.000	
3.3 Overstap VO-VO	€	100.000	
3.4 Overstap naar werk	€	600.000	
subtotaal		1.807.160	1,6%

4. Schoolaanwezigheid

4.1a Preventief handelen - Schoolaanwezigheid	€	64.187	
4.1b Preventief handelen - Aanval op de Uitval	€	154.583	
4.2 Mentale weerbaarheid	€	1.292.000	
4.3a Thuiszitters - fixers	€	140.000	
4.3b Aanpak en preventie thuiszittende jeugdigen (sub.)	€	136.075	
4.4 Beter leren zonder geldstress	€	398.270	
subtotaal		2.185.115	2,0%

TOTALE LASTEN		111.578.172	100,0%
RESULTAAT		-2.366.629	



8. TOELICHTING OP DE BEGROTING 2026

8.1 Resultaat en bestemming

De begroting 2026 komt uit op een negatief resultaat van € 2.759.241. Extra middelen besteden we aan versterking van de basisondersteuning. Het Samenwerkingsverband vangt dit negatieve resultaat op met de bestaande reserves.

8.2 Baten

Van het ministerie van OCW ontvangt het Samenwerkingsverband een budget voor lichte en zware ondersteuning. De budgetten nemen toe door prijsbijstellingen en door toename van het totale aantal leerlingen. In de begroting 2026 houden we rekening met een indexatie van 4,2% ten opzichte van de bekostigingsbedragen in 2025. Daarnaast ontvangt het Samenwerkingsverband subsidies van de gemeente en het ministerie van OCW, en bijdragen van schoolbesturen aan bovenschoolse voorzieningen.

Budget lichte ondersteuning algemeen

In kalenderjaar 2026 ontvangt het Samenwerkingsverband € 134,13 per leerling voor lichte ondersteuning. Het ministerie kent dit budget per kalenderjaar toe, op basis van het aantal leerlingen in het voortgezet onderwijs (inclusief nieuwkomers) die op de voorgaande teldatum 1 oktober (t-1-systematiek) in Amsterdam onderwijs volgden. Het aantal leerlingen is gebaseerd op de opgave van de scholen en omvat 46.332 leerlingen.

Budget lichte ondersteuning leerwegondersteunend onderwijs en praktijkonderwijs

Het budget voor leerwegondersteunend onderwijs en praktijkonderwijs is gefixeerd op het deelnamepercentage in 2012. De ondersteuningsbekostiging voor deze vormen

van onderwijs kent het Samenwerkingsverband toe per kalenderjaar op basis van het totale aantal leerlingen in het voortgezet onderwijs per 1 oktober van het voorgaande jaar, vermenigvuldigd met het deelnamepercentage op 1 oktober 2012 (voor leerwegondersteunend onderwijs: 15,1%; voor praktijkonderwijs: 3,5%). Door de invoering van *opting-out* gaan de middelen voor leerwegondersteunend onderwijs naar het Samenwerkingsverband, in plaats van naar de scholen. Zie voor de afdracht aan de scholen paragraaf 8.3.

Budget zware ondersteuning

Het Samenwerkingsverband ontvangt voor de zware ondersteuning een bedrag van € 904,65 per leerling. Zie voor de afdracht aan het voortgezet speciaal onderwijs paragraaf 8.3.

Overige subsidies

Het Samenwerkingsverband kreeg voor 2026 de volgende subsidies toegekend:

- **Plusmiddelen – vanuit het ministerie van OCW**
Voor de periode 2026-2030 verstrekt het ministerie van OCW de subsidie Vervolgaanpak voortijdig schoolverlaten en jongeren in een kwetsbare positie. In 2026 ontvangt het Samenwerkingsverband € 491.998 aan Plusmiddelen.
- **Onderwijscoalities af- en ombouw gesloten jeugdhulp – vanuit het ministerie van OCW**
Deze subsidieregeling is bedoeld om bij te dragen aan goed onderwijs en goede ondersteuning van kinderen en jongeren die buiten hun eigen gezin verblijven in residentiële jeugdhulpinstellingen, inclusief kleinschalige woonvoorzieningen. De coalitie bestaat uit de Samenwerkingsverbanden voortgezet onderwijs Zaanstreek, Waterland, Amstelland en de Meerlanden en Qinas, in samenwerking met iHUB en Lewvel. Voor 2026 is een bedrag van € 594.910 beschikbaar.
- **Bestrijding voortijdig schoolverlaten; Aanval op de Uitval – vanuit de gemeente Amsterdam**
Voor 2026 is een bedrag van € 212.917 beschikbaar. Deze middelen zijn

toegekend vanuit de Vervolgaanpak voortijdig schoolverlaten en jongeren in een kwetsbare positie, en voor schooljaar 2025-2026 voor verbetering van de overstap vo-vo.

- **MBO-Agenda – vanuit de gemeente Amsterdam**

Voor 2026 is een bedrag van € 264.160 beschikbaar. Het Samenwerkingsverband heeft subsidie toegekend gekregen vanuit de MBO-Agenda van de gemeente, voor drie projecten:

1. Project Versterken LOB (loopbaanoriëntatie en -begeleiding)
2. Overstap havo naar mbo
3. Doorlopende leerlijn vmbo-basis naar mbo-niveau 2.

- **Ambitieagenda passend onderwijs en jeugdhulp – vanuit de gemeente Amsterdam**

Voor 2026 is een bedrag opgenomen van € 198.094 aan baten. Het Samenwerkingsverband betaalt de helft van de kosten van de projecten in de ambitieagenda, de gemeente Amsterdam de andere helft.

- **ScholenArenA – vanuit de gemeente Amsterdam**

Voor 2026 gaat het Samenwerkingsverband uit van een verlenging van de subsidie ScholenArenA; daarvoor is € 150.000 aan baten opgenomen.

- **Ambulantisering School2Care – vanuit Preventie met Gezag (ministerie van Justitie en Veiligheid)**

Voor de ambulantisering van School2Care verwacht het Samenwerkingsverband een subsidie van € 100.000. Deze subsidie dekt 50% van de kosten.

- **Ondersteuning en preventie thuiszittende jeugdigen – vanuit het ministerie van OCW**

Voor de ondersteuning en preventie voor thuiszittende jeugdigen ontvangt het Samenwerkingsverband in 2026 €136.075 aan baten.

Bijdrage schoolbesturen

Ten slotte dragen ook de schoolbesturen bij aan de programma's van het Samenwerkingsverband, wanneer leerlingen gebruikmaken van een bovenschoolse voorziening:

- Bijdrage ambulante begeleiding in een Toptraject van € 1.500 per leerling.
- Bijdrage plaatsing leerlingen LINK: het uitgangspunt voor 2026 is veertig plaatsen. De bijdrage van de schoolbesturen is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:
 - 'geld volgt leerling': volledige basisbekostiging op basis van een bedrag per week en gedifferentieerd naar regulier voortgezet onderwijs en praktijkonderwijs;
 - voor de inkomsten maken we een schatting op basis van 2025.

Normbedragen 'geld volgt leerling' 2026

Schoolniveau	Basis-bekostiging	Bekostiging lwoo/pro
havo/vwo/vmbo (basis + kader onderbouw)	€ 9.507,47	
pro/vmbo (basis/kader bovenbouw)	€ 11.185,30	
lwoo		€ 6.107,54
pro		€ 6.107,54

Tabel 5: Geld volgt leerling-bedragen 2026

* De nieuwe normbedragen 2026 zijn nog niet bekendgemaakt; de tabel bevat de normbedragen over 2025. In januari publiceert het Samenwerkingsverband de nieuwe normbedragen 2026 op zijn website.

8.3 Lasten

De lasten van de vier strategische ambities staan in het eerste deel van dit jaarplan 2026. Behalve de lasten van de vier ambities maakt het ministerie van OCW de

middelen rechtstreeks over naar de scholen, de zogeheten afdrachten. Het Samenwerkingsverband voert de verplichte afdrachten uit op basis van het aantal leerlingen in het praktijkonderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs.

Bekostiging leerwegondersteunend onderwijs en praktijkonderwijs

De toekenning van de middelen voor leerwegondersteunend onderwijs en praktijkonderwijs aan de samenwerkingsverbanden voortgezet onderwijs gaat veranderen. Het eigen beleid van de samenwerkingsverbanden vervangt dan grotendeels de landelijke regelgeving voor leerwegondersteunend onderwijs. De minister werkt voor het praktijkonderwijs toe naar een rechtstreekse bekostiging, zonder tussenkomst van een samenwerkingsverband. De samenwerkingsverbanden blijven nog wel verantwoordelijk voor de afgifte van toelaatbaarheidsverklaringen voor het praktijkonderwijs. Het bovenstaande is onderdeel van een wetswijziging die in 2028 gaat gelden. Vooruitlopend op deze wetswijziging voerde het Samenwerkingsverband per 2021 *opting-out* in. In 2026 past het Samenwerkingsverband een nieuwe verdeelsleutel toe waarbij het uitgangspunt is dat alle vmbo-scholen leerwegondersteunend onderwijs aanbieden. Het ondersteuningsbedrag vanuit het Rijk is € 6.107,54 per leerling.

Ondersteuningsbekostiging voortgezet speciaal onderwijs

Het Samenwerkingsverband kent de ondersteuning van leerlingen in het voortgezet speciaal onderwijs toe en neemt de kosten ervan voor zijn rekening; het ministerie van OCW blijft de basisbekostiging financieren. De ondersteuningsbekostiging kent drie categorieën: laag, midden en hoog. De bedragen staan in tabel 9 weergegeven. Bij afgifte van de toelaatbaarheidsverklaring geeft het Samenwerkingsverband een verklaring in categorie 1 (laag), 2 (midden) of 3 (hoog) af.

Categorie	Ondersteuningsbekostiging
1: Laag	€ 15.926
2: Midden	€ 27.798
3: Hoog	€ 34.341

Tabel 6: Ondersteuningsbekostiging per categorie.

Het Samenwerkingsverband is niet alleen verantwoordelijk voor de Amsterdamse leerlingen in het voortgezet speciaal onderwijs, maar ook voor residentieel geplaatste Amsterdamse leerlingen.

Tabel 7 geeft het deelnamepercentage vso-leerlingen aan.

Deelnamepercentage	2025	2024	2023	2022	2021
Aantal vso	1.199	1.196	1.211	1.210	1.173
Aantal vo	46.332	44.797	44.796	43.966	43.290
Deelnamepercentage vso	2,7%	2,7%	2,7%	2,8%	2,7%
Landelijk		4,05%	3,9%	3,9%	3,8%

Tabel 7: Deelnamepercentage vso-leerlingen die het Samenwerkingsverband vo Amsterdam-Diemen bekostigt | Bron: CFI/Kijkglas.

Historische ontwikkeling vso-aantal per 1-10	2025	2024	2023	2022	2021
Laag/categorie 1	1.137	1.128	1.154	1.141	1.101
Midden/categorie 2	26	31	25	26	27
Hoog/categorie 3	36	37	32	43	45
Totaal	1.199	1.196	1.211	1.210	1.173

Tabel 8: Leerlingenaantallen per categorie toelaatbaarheidsverklaringen die het Samenwerkingsverband vo Amsterdam-Diemen bekostigt | Bron: CFI/Kijkglas.

Voor de financiële meerjarenprognose houden we het aandeel voortgezet speciaal onderwijs gelijk aan het percentage van oktober 2025.

Naast de bekostiging van de leerlingen van de 1 februari-telling betaalt het Samenwerkingsverband ook de tussentijdse netto groei per vestiging van het voortgezet speciaal onderwijs. In de vangnetbepaling heeft het Samenwerkingsverband ervoor gekozen om alle netto groei te bekostigen tussen de periode van 2 februari en 1 juni, uitgaande van vijftien leerlingen. Het Samenwerkingsverband brengt de basisbekostiging in rekening bij de verwijzende school, op basis van het principe 'geld volgt leerling', voor de periode van inschrijving in het voortgezet speciaal onderwijs tot het einde van het schooljaar.

BIJLAGE I. VERDELING ONDERSTEUNINGSMIDDELEN 2026

Leerlingenaantal per 1 oktober 2025 regulier voortgezet onderwijs en 1 februari 2025 (voorlopige telling) voortgezet speciaal onderwijs op basis van de publicatie van DUO in september. De cijfers kunnen iets afwijken van de aantallen die DUO in januari publiceert.

Vestiging	Bestuur	Brinnr	Totaal
4de Gymnasium, het	Esprit Scholen	30GC00	€ 191.097
AICS	Esprit Scholen	17YS18/22	€ 257.809
Amsterdams Lyceum	Amsterdams Lyceum, het	02AP00	€ 227.866
Amsterdamse Mavo, de	Stichting De Amsterdamse MAVO & HAVO	31BL00	€ 102.510
Alasca	Esprit Scholen	17YS21	€ 175.272
Apollo, de	Zaam Scholengroep	21ET08	€ 48.405
Barlaeus Gymnasium	Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia	21AB00	€ 184.581
Berlage Lyceum	Esprit Scholen	17YS03	€ 239.968
Bindelmeer College	Zaam Scholengroep	14RF04	€ 101.579
Bredero Beroepscollege	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	21AS03	€ 3.879
Bredero Mavo	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	21AS07	€ 71.522
Calandlyceum	Stichting Progresso	21GD00	€ 243.691
Calvin college	Zaam Scholengroep	17HB06	€ 139.899
Cartesius Lyceum	Esprit Scholen	17YS08	€ 176.514
Cburg college	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	14RL00	€ 106.233
Cheider	Stg Joodse Kindergem Cheider A'dam	23GF00	€ 65.275
Christelijke Scholengemeenschap Buitenveldert	Stichting Ceder Groep	14VY00	€ 208.008
College De Meer	Zaam Scholengroep	14RF03 en 05	€ 126.867
Comenius Lyceum Amsterdam	Zaam Scholengroep	17HB00	€ 226.160
Cornelius Haga Lyceum	Stichting Islamitisch Onderwijs	31GM00	€ 128.884
Cygnus Gymnasium	Zaam Scholengroep	14RF06	€ 190.787
Damstede	Zaam Scholengroep	17VF00	€ 156.655
De nieuwe havo	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	21AS00	€ 8.068
De Nieuwe Int. School Esprit, Denise	Esprit Scholen	17YS02	€ 159.137
Fiducie	Stichting Islamitisch Onderwijs Noord-Holland	32GD00	€ 2.637
Fons Vitae Lyceum	Stichting VO Amsterdam Zuid	02AN00	€ 223.522
Geert Groote College Amsterdam	Stichting Vrije Scholen VO NH	16TS00	€ 198.389
Gerrit van der Veen College	Zaam Scholengroep	21ET00	€ 205.991
Havo de Hof	Zaam Scholengroep	14RF08	€ 126.557
Hervormd Lyceum West	Stichting Ceder Groep	01TC00	€ 199.320
Hervormd Lyceum Zuid	Stichting Ceder Groep	02AR00	€ 209.559
Hogelant	Zaam Scholengroep	17VF06	€ 12.101
Hubertus & Berkhoff	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	00EF00	€ 127.643
Huygens College	Zaam Scholengroep	21ET04	€ 121.592

Hyperion lyceum	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	21AS08	€	199.009
Iedersland College	Zaam Scholengroep	17HB07	€	28.236
Ignatiusgymnasium	Stichting VO Amsterdam Zuid	01ET00	€	180.237
Ir. Lely Lyceum	Openbare Stichting Ir. Lely Lyceum	21FF00	€	239.812
IVKO	Stichting MSA	16PS04	€	143.933
Joodse Scholengem. Maimonides	Stichting Joodse Scholengemeenschap JBO	16PN00	€	91.960
Kairos	Stichting Vrije Scholen VO NH	16TS06	€	84.823
Kiem	Stichting MSA	16PS16	€	101.424
Kolom praktijkcollege de Atlant	Stichting Kolom	09PY00	€	20.014
Kolom praktijkcollege de Dreef	Stichting Kolom	27VH00	€	26.375
Kolom praktijkcollege het Plein	Stichting Kolom	10JY00	€	27.616
Kolom Praktijk College Noord	Stichting Kolom	26HP00	€	28.857
Luca Praktijkschool	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	14RL06	€	24.203
Lumion	Stichting Progresso	21GD01	€	282.322
Marcanti College	Esprit Scholen	17YS04	€	140.055
Mediacollege Amsterdam	Stichting Media Amsterdam	02PA00	€	109.957
Metis Montessori Lyceum, SpecialClass	Stichting MSA	16PS07	€	233.762
Metropolis	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	21AS10	€	130.280
Montessori Lyceum Oostpoort	Stichting MSA	16PS08/19/20	€	287.132
Montessori Lyceum Amsterdam	Stichting MSA	16PS00/17	€	282.167
Montessori Lyceum Pax	Stichting MSA	16PS18	€	144.864
Montessori Lyceum Terra Nova	Stichting MSA	28DH00	€	130.746
Mundus College	Esprit Scholen	17YS00/25	€	210.335
Open Schoolgemeenschap Bijlmer	Open Schoolgemeenschap Bijlmer	03AQ00	€	234.382
Over-Y College	Zaam Scholengroep	17VF03	€	122.368
Pieter Nieuwland College	Zaam Scholengroep	14RF00	€	201.337
Spinozalyceum	Stichting Spinozalyceum Amsterdam	21BH00	€	267.583
Spinoza20first	Stichting Spinozalyceum Amsterdam	21BH02	€	216.696
Springh High	Esprit Scholen	17YS12	€	89.788
St. Nicolaas Lyceum	Stichting VO Amsterdam Zuid	14SE00	€	250.207
Sweelinck College	Zaam Scholengroep	21ET02	€	102.354
Tasc	Esprit Scholen	17YS24	€	81.720
Tobiasschool	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	14RL03	€	31.649
Vinse school	Zaam Scholengroep	21ET12	€	123.454
Vonk	Stichting Vonk	25EF03	€	102.665
Vossius Gymnasium	Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia	21AF00	€	192.959
Vox College	Voortgezet Onderwijs van Amsterdam	21AS09	€	8.533
ABC Noorderlicht	Zaam Scholengroep	17VF02	€	123.920
Yuverta Amsterdam Oost	Stichting Yuverta	01OE23	€	104.526
Yuverta Amsterdam West	Stichting Yuverta	01OE22	€	99.407
Xplore Agora Amsterdam	Zaam Scholengroep	17VF08	€	121.282
College Zuyd	Zaam Scholengroep	21ET07 en 11	€	128.419
Casparus	Gooise Scholen Federatie Weesp	24TG04	€	51.508
Vechtstede	Gooise Scholen Federatie Weesp	24TG00	€	229.148
		telling 1-10-2025	€	11.000.000

verdeling extra ondersteuningsmiddelen 2026 aan VSO			
Vestiging	schoolbestuur	brinnr	2026
Jordaan College	Stichting Altra	07IQ00	€ 12.217
School2Care	Stichting Altra	07IQ02	€ 6.685
Postjes college	Stichting Altra	07IQ05	€ 9.912
Voort College	Stichting Altra	07IQ09	€ 5.993
Meiberg College	Stichting Altra	07IQ15	€ 29.274
OnderwijsPlus College	Stichting Altra	07IQ20	
VSO de Heldring	Stichting Kolom	12QB00	€ 35.958
VSO Alphons Laudy	Stichting Kolom	14UA02	€ 23.511
Orion College Zuidoost	Stichting Orion	20WU00	€ 24.203
Orion College Drostenburg	Stichting Orion	20WW00	€ 49.558
Orion College Amstel + Urban	Stichting Orion	21EJ00/01	€ 27.660
Orion College Noord	Stichting Orion	21EN00	€ 24.894
			€ 249.862